

Disponibilité, temps partiels
La circulaire de l'IA est arrivée dans les écoles fin décembre.

- Disponibilité : pour le 27/02
- Temps partiels : 30/01 ou 27/03 selon les cas

Congés formation professionnelle
Retrait dossier : du 05/01 au 06/02
Retour à l'IA : pour le 27/02

Direction établissement spécialisé
dépôt des dossiers pour le 26/01

Echange franco-québécois :
appel à candidature
Retour Candidature à l'IA avant le 16/02
<http://www.ciep.fr/echposte/quebec.php>

Recrutement de conseillers en formation continue

Reunions d'info les 4, 11 ou 16 mars
Retour des dossiers à l'IA le 20/03
Voir le site internet de l'Académie de LYON :
www.ac-lyon.fr

CAPD
Mardi 3 février
500 points - Hors classe - LA direction
AG retraités FSU
Vendredi 30 janvier à 9 h
à la Bourse du Travail - Salle C
Stage nouveaux dans le métier
le 13 ou le 20 mars
Mouvement, 1er poste...
Inscription début février

snuipp rhône

n° 18 - 23/01/2009
prix : 0,15 €

informations

Jeudi 29 janvier

journée d'action interprofessionnelle public / privé
(CGT - CFDT - FO - FSU - UNSA - CFTC - CFE/CGC - Solidaires)

*pour l'emploi,
pour les services publics,
pour la réduction des inégalités salariales*

...

toutes et tous en grève
et dans les manifestations

**A Lyon,
manifestation à 10 h 30**

Manufacture des Tabacs / Bellecour

Rendez-vous cortège FSU :
métro Sans souci

Déclaration d'intention de grève à faire parvenir
à l'IEN avant le lundi 26 janvier

**L'emploi,
c'est aussi l'emploi public**

<http://69.snuipp.fr/spip.php?article597>

édito

Ecole primaire et négociation préalable, le ministre va-t-il se dérober ?

Plus de 50 000 parents et enseignants viennent de défiler samedi 17 janvier en faveur d'autres choix de politiques éducatives et budgétaires. L'exigence d'un moratoire sur les fermetures de postes de RASED et sur la diminution de 3 000 postes au concours, l'avenir de la maternelle, l'exigence d'un véritable dialogue social se sont trouvés au premier plan des manifestations.

Le SNUipp demande que le Président de la république applique à tous les niveaux d'enseignement ce qu'il considère comme essentiel pour les lycées, c'est-à-dire le maintien des moyens y compris lorsque le nombre d'élèves diminue.

Quel sens a l'affirmation de l'égalité des chances alors que les écoles élémentaires attendent 15 400 élèves supplémentaires en septembre 2009 et se voient supprimer des milliers de postes d'enseignants qui aident les élèves en difficulté ou de postes au concours ?

Le SNUipp s'adresse au Président de la république pour que l'investissement en matière éducative soit maintenu et qu'un moratoire soit décidé pour les fermetures de postes RASED ainsi que les postes au concours. C'est l'exigence, avec la reconnaissance de la dignité professionnelle des enseignants des écoles, que le SNUipp porte dans la préparation de la journée de grève interprofessionnelle du 29 janvier...

Communiqué de presse SNUipp du 19 janvier



Non remplacement

Les écoles du département connaissent de plus en plus de difficultés : on ne compte plus les congés maternité, les congés maladie, les temps partiels non remplacés... ce sont ainsi des centaines d'élèves qui n'ont plus droit aux heures d'enseignement qui leur sont dues. Par effet domino ce sont des dizaines de classes dont le fonctionnement est perturbé. Face à cette situation indigne d'un service public de qualité et niant l'obligation de continuité de ce service public, le recteur par la voie de sa secrétaire générale, ose accuser le bureau des remplaçants de l'inspection académique qui gèrerait mal les moyens dont il dispose (entrevue du 5 janvier). Ce service ne peut être tenu responsable de la politique conduite par le recteur d'académie aux ordres du ministère. C'est en effet bien lui qui peut mettre fin à cette situation catastrophique en autorisant le recrutement de listes complémentaires.

A ce jour seulement 26 LC ont été recrutés sur le Rhône correspondant tout juste au déficit annoncé par l'IA à la rentrée. **Déficit qui n'a depuis cessé de s'aggraver.**

Le recteur doit prendre la mesure de cette situation et y mettre fin. Pour l'aider, appelons-le massivement (voir document à afficher page 3) et faisons remonter le tableau de recensement des absences en fin de période par l'intermédiaire du Clic remplacement sur le site du SNUipp.

Dernière minute : le recteur vient d'autoriser le recrutement de 24 listes complémentaires dont 12 pour le Rhône. Commencerait-il enfin à nous entendre ?

Evaluations CM2

Nous sommes en plein dans la période de celle de CM2 sur la base d'une procédure rigide qui n'a fait l'objet d'aucune concertation.

Présentée comme une évaluation bilan, elle intervient sur des contenus de programmes qui n'ont commencé à être mis en oeuvre qu'à la rentrée et donc à un moment où la totalité des notions évaluées n'a pu être étudiée avec les élèves. De plus, le codage simpliste ne permet pas de prendre en compte le fait que des notions n'aient pas encore été étudiées ou soient en cours d'acquisition.

La communication des résultats pourrait aboutir à un classement des écoles.

Ces évaluations, en mettant en échec artificiellement des élèves, ne sont pas à leur service. Cette démarche inacceptable conduirait à :

- * une situation très difficile à gérer dans chaque classe avec les élèves et envers leurs parents ;
- * un danger d'instruction à charge contre l'école par la centralisation de résultats ainsi faussés.

Le SNUipp 69 appelle tous les collègues à retarder l'évaluation en fin d'année ou ne faire passer que les items déjà étudiés et à ne pas transmettre les résultats des évaluations CM2 à l'IEN et à l'IA. Il invite les écoles à ne pas communiquer par écrit, les résultats globaux de l'école aux parents. Chaque équipe étant libre de s'emparer pédagogiquement de l'outil proposé.

En tout état de cause, nous devons multiplier les initiatives en direction des parents, réunion par exemple, pour expliquer, communiquer sur les dangers de l'évaluation conçue par le ministère.

Groupe de travail carte scolaire : le snuipp a dit non au projet de carte scolaire... et a quitté la salle

Le projet de carte scolaire adressé aux élus du personnel la veille du groupe de travail est irrecevable car il contredit les propos du ministre de l'éducation :

Face à la mobilisation le ministre a été contraint de reculer (pas assez) !

- 1) 1500 postes de RASED sédentarisés sur les 3000 annoncés.
- 2) "En ce qui concerne l'accueil des 2 ans, il n'y a pas de raisons de remettre en cause les conditions dans lesquelles ceci s'effectue actuellement" répond dernièrement X.Darcos au secrétaire national du SNUIPP.

Tournant le dos à ce premier recul, l'IA du Rhône, lui décline son projet de rentrée 2009:

- 1) 64 mesures concernant les RASED (qui auraient dû déjà se transformer en 70 divisé par 2 = 35) : 21 postes vacants à la rentrée 2009 seront fermés, 29 postes RASED fermés (leurs enseignants retournent dans une classe) et 14 personnels RASED prennent 14 postes de REPIens...qui retournent dans une classe
- 2) 61 fermetures de classes maternelles à cause du changement des règles de comptabilisation des 2ans. Cherchez l'erreur !

Nous avons violemment dénoncé ce projet considérant celui-ci comme inacceptable, et nous avons quitté ce groupe de travail, imposant ainsi son interruption.

Il faut poursuivre la mobilisation pour modifier le rapport de forces. C'est la condition nécessaire pour imposer des reculs significatifs dès aujourd'hui.

Faisons entendre avec les parents les vrais choix qu'il est nécessaire de faire pour la réussite de tous nos élèves. Nous appelons à être massivement en grève le 29 janvier et à défiler nombreux. Nous appelons nos collègues à se rassembler avec les parents et les élus devant la préfecture le 3 février à 18h pour le CDEN.



Sommaire

page 1

Edito

Grève du 29 janvier

page 2

Non remplacement

Evaluations CM2

Groupe de travail carte

scolaire

page 3

Affichette remplacement

Grève du 29 janvier

**Actualités,
mouvement, carte
scolaire, promotions,
... toutes les infos sur
internet**



<http://69.snuipp.fr>

Le bulletin SNUipp Rhône Informations est un outil d'information et de communication en direction des écoles du département du Rhône. Faites-le circuler ou affichez-le.

Participent à sa rédaction :

Bernard BAGAGGIA

Anne BOTTEON

Claude BRUSAPORCO

Christian DOMAS

Rosario ELIA

Marie-Jeanne GARNIER

Benjamin GRANDENER

Fabien GRENOUILLET

Emmanuel GUICHARDAZ

Rita JEDYNAK

Fabienne LOREAU

Patrick LABALME

Octavie LASNE

Delphine MORAND-

DUMARSKI

Françoise MOULINIER

Jacques NEYRAUD

Mireille PELOUX

Evelyne PERRIN

Laurent SERVONNET

SNUipp Rhône

Informations

Bulletin hebdomadaire

d'information

du SNUipp Rhône

BP 4583 69244 LYON

cedex 04

Tél : 04 78 27 41 50

snu69@snuipp.fr

Imprimé par l'association

École libérée

Directeur de publication :

Bernard BAGAGGIA

CPPAP : 0610 S 07361

ISSN : 1248-2927

Tirage à 3000 exemplaires

Remplacement : le ministre et le recteur seuls responsables !

En refusant le recours à la liste complémentaire, ils mettent le département dans une situation impossible.

A l'impossible nul n'est tenu, le bureau des remplaçants de l'Inspection Académique ne peut plus faire face aux besoins des écoles.

C'est donc bien au recteur qu'il faut s'adresser en cas de problème de remplacement, en refusant qu'il vous renvoie sur l'IA ou les circonscriptions.

Cabinet du Recteur
tél. : 04 72 80 61 00
mél : cab@ac-lyon.fr
fax : 04 78 72 34 96

Secrétariat Général
tél. 04 72 80 64 37
mél : sga@ac-lyon.fr
fax : 04 78 58 54 78

**Numéros à saturer de vos demandes
pour réclamer le remplacement des enseignants absents.**



***Ensemble, construisons un autre avenir
pour tous les enfants***

***Refusons la régression programmée
par le gouvernement.***

NOUS EXIGEONS

**DES PROFESSIONNELS
DEVANT
LES ENFANTS**

PARCE QUE NOUS REFUSONS

La suppression des IUFM : pas de formation initiale des enseignants qui apprendront "sur le tas".

La gestion des remplaçants par une agence privée sans garantie de qualification des maîtres ni des délais de remplacement.

Le recrutement de 5 000 "emplois aidés" en lieu et place des 13 500 postes d'enseignants supprimés.

**UN REEL DISPOSITIF
D'AIDE POUR
LES ELEVES EN DIFFICULTE**

La suppression d'1/3 des postes du RASED justifiée par la mise en place du soutien scolaire, alors que ces deux types d'aides n'ont ni le même public, ni les mêmes objectifs.

**L'ACCES A LA SCOLARISATION
POUR LES JEUNES ENFANTS**

La remise en cause de la scolarisation des 2 ans (puis des 3, voire des 4 ans ?). Cette suppression des petites sections de l'école maternelle remplacées par des "jardins d'éveil", garderies payantes municipales ou privées qui aura pour conséquence d'accentuer encore les inégalités.

**DE BONNES CONDITIONS
D'APPRENTISSAGE
POUR NOS ENFANTS**

La suppression de 6 000 postes pour 2009 alors que les effectifs augmentent ; donc des classes surchargées et une aggravation de la pénurie de remplaçants qualifiés.

Parce que nous refusons

Une école qui trie, stigmatise et exclut une partie de la jeunesse,
Le pilotage de la scolarité obligatoire par un « socle commun » réducteur,
La mise en concurrence des établissements et le renforcement des inégalités,
La dégradation des conditions de travail des élèves et des personnels,
Une culture de la « performance » qui nie les dimensions humaines de l'éducation
Le désengagement de l'État et l'éclatement du service public
Les suppressions de postes (enseignants, administratifs...)

retrouvons nous, dans la mobilisation,

jeudi 29 janvier

MANIFESTATION

**à 10 h 30 de la manufacture des Tabacs
à la place Bellecour.**