



- Pétition : rendez-vous salarial de 2011 - Ensemble, faisons-nous entendre : <http://actu.fsu.fr/Rendez-vous-salarial-de-2011>
 - Les **Samedis Lecture de l'AFL** : 18/06 Ecole élém. Jean Moulin à Vénissieux
 - GFEN
 Université d'été du secteur langues
 Programme : <http://gfen.langues.free.fr/>

CAPD Mardi 14 juin
 - Exeat Ineat
 - Liste d'Aptitude PE
 - Hors Classe
 - Bonifications mouvement
 2de phase

Mouvement 2011
Phase d'ajustement
 - Serveur : du 08/06 au 13/06
 - 30 juin : GT phase d'ajustement
De nouveaux postes sont publiés aujourd'hui
 Résultats de la 1ère phase : <http://69.snuipp.fr/spip.php?article987>

snuipp rhône

n° 31 - 10/06/2011
 prix : 0,15 €

informations

édito

Carte scolaire
groupe de travail du CTP
lundi 20 juin
 pour les écoles espérant une ouverture
 ou craignant une fermeture,
 remplir d'urgence l'enquête
 sur le site du SNUipp :
http://69.snuipp.fr/carte/carte_scol_2011.html

**« Non aux ECLAIR,
 oui à une vraie éducation
 prioritaire »
 signons la pétition :**

<http://www.snuipp.fr/Non-aux-ECLAIR-petition-commune>

Ca pub !

Le Ministère a lancé mercredi 1er juin une campagne publicitaire annonçant 17 000 recrutements. Une jeune femme rêveuse, perdue dans son livre et un jeune homme ambitieux fasciné par l'informatique (on pourrait presque y voir des représentations sexistes d'un autre âge...) illustrent une opération destinée à masquer près de 34 000 suppressions de postes.

Un calcul rapide nous permet de dire que le solde restera largement négatif, puisque 16 000 enseignants manqueront à l'appel à la rentrée.

1,3 millions d'euros c'est ce que va coûter à l'Etat cette campagne de pub qui s'adresse aux étudiants de M1 (bac+4) qui souhaitent intégrer l'éducation nationale et qui peuvent s'inscrire aux concours jusqu'au 12 juillet. C'est un prix bien fort pour redorer le blason ministériel, créer des écrans de fumée et vraisemblablement, subvenir aux pauvres besoins d'agences de pub amies.

Sur les 17 000 postes, 3 000 postes d'enseignants sont proposés pour le primaire et 8 600 pour le second degré.

"Le ministère de l'Education nationale est le premier employeur de France et le premier recruteur de France", a fièrement indiqué le directeur de cabinet. Il omet de dire que le MEN est aussi un des plus gros suppresseurs de postes du pays : dans le seul primaire, 9 000 enseignants supplémentaires devraient être dans les classes.

Espérons que le jeune homme informatique et la jeune fille littéraire n'auront pas d'enfants ensemble puisque, de toute évidence, leur rejeton (sans doute bleu si c'est un garçon et rose si c'est une fille), n'aura pas d'enseignant à l'heure où il rentrera à la maternelle. Heureusement le SNUipp-FSU et les enseignants veillent et luttent !

Bernard Bagaggia
 Secrétaire départemental adjoint





Actions de rentrée

Devant les conditions catastrophiques qui s'annoncent pour la rentrée 2011 (fermetures de rentrée, remplacement, temps partiels refusés, étudiants en charge de classe...), ne nous laissons pas faire et mobilisons-nous dès le 5 septembre.

Le SNUipp-FSU propose à la profession, aux parents d'élèves et à l'Unitaire de l'Education du Rhône, le plan d'actions suivant :

- 5 septembre : affichage dans les écoles et actions médiatiques pour contrer le discours officiel, informer et montrer que la politique éducative menée depuis trop longtemps ne peut permettre ni une rentrée correcte ni une année scolaire satisfaisante. Dans chaque école, réunions en fin de journée parents/enseignants.
- 6 septembre : rassemblements devant les IEN

page 1

Edito

Carte scolaire
Non aux ECLAIR

page 2

Actions de rentrée
Fin de la modulation des
EVS
Elections professionnelles
La fin des 4 jours ?

Fin de la modulation des EVS, enfin obtenue !

Depuis des mois, le SNUipp lutte pour faire supprimer la modulation horaire. Lors d'une entrevue, ce mercredi 8 juin, l'IA adjointe Mme Remer et M. Boucly proviseur du Lycée Ampère, ont annoncé que l'IA se rangeait aux arguments du SNUipp et renonçait à appliquer la modulation horaire. C'est une excellente nouvelle pour les 2 000 EVS mais aussi les écoles dans lesquelles elles travaillent. En effet, les EVS travailleront 20 heures par semaine payées 20 h et bénéficieront de toutes les vacances scolaires. Les écoles pourront compter sur leurs EVS sans d'incessants changements de temps de travail comme nous l'avons connu cette année. De plus, cette décision protégera aussi les directeurs qui avaient anticipé cette décision.

Lors de cette entrevue, nous avons aussi demandé à l'administration un certain nombre d'avancées :

- La possibilité de recruter de nouveaux EVS au mois de juin pour qu'ils soient présents dès la rentrée. Aujourd'hui, seuls les renouvellements sont autorisés au mois de juin.

- L'application de la disposition légale qui permet aux EVS de plus de 50 ans d'avoir des contrats qui dépassent 24 mois. Aujourd'hui, ce droit est encore trop souvent contesté aux EVS.

- La mise en place d'un document de bilan plus léger pour les EVS et les AVS. Aujourd'hui l'IA exige des directeurs, qu'ils remplissent un document de plus de 4 pages synthétisant la manière de servir des EVS mais aussi les démarches de recherche d'emploi, de formation... Le SNUipp a rappelé à l'administration, que les directeurs n'avaient pas pour fonction de se substituer à l'employeur (lycée Ampère ou IA) pour remplir ce document exigé par le Pôle Emploi.

Le SNUipp rencontrera prochainement la préfecture pour réclamer un allongement de la durée des contrats. En effet, les contrats de 6 ou 9 mois ne correspondent absolument pas aux besoins de l'Education Nationale.

Dernière minute : Nicolas Sarkozy annonce la fin des contrats aidés et donc des EVS, pour accompagner les élèves handicapés. Cela constituerait un véritable progrès puisque les AVS-i bénéficient de plus d'heures de formation, d'une formation initiale équivalente au BAC au minimum et la possibilité d'un contrat de 6 ans. Si cette annonce devient réalité, l'IA devra recruter environ 1 500 AVSi de plus dans le département ! L'annonce de N. Sarkozy a dû laisser rêveur notre nouvel IA. La plus grande prudence s'impose.

**Actualités,
mouvement, carte
scolaire, promotions,
... toutes les infos sur
internet**



<http://69.snuipp.fr>

Le bulletin SNUipp Rhône Informations est un outil d'information et de communication en direction des écoles du département du Rhône. Faites-le circuler ou affichez-le.

Participant à sa rédaction :
Bernard BAGAGGIA
Camille BASTIEN
Anne BOTTEON
Claude BRUSAPORCO
Christian DOMAS
Marie-Jeanne GARNIER
Benjamin GRANDENER
Fabien GRENOUILLET
Pascale JOURDAN
Caroline KOMORN
Patrick LABALME
Octavie LASNE
Yannick LE DU
Fabienne LOREAU
Delphine MORAND-
DUMARSKI
Françoise MOULINIER
Evelyne PERRIN
Laurent SERVONNET



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
13 - 20 OCTOBRE

cliquez votez



**Ils soutiennent
le SNUipp-FSU !**

Bernard Curtet - Directeur école élémentaire J. Moulin - Vénissieux
« Pour se battre contre les attaques violentes, décrypter le projet de société qui les fonde, refuser toute résignation, toute paresse intellectuelle qui empêche de fonder un autre avenir pour l'école, il nous faut renforcer et construire l'outil nécessaire qu'est le SNUipp/FSU. Ensemble, arpentons le terrain pour jouer collectif, agir et se hisser au niveau qu'impose le rapport de forces. »

La fin des 4 jours ?

Les hypothèses suggérées par le Comité de pilotage sur les rythmes scolaires sont parues dans la presse : fin de la semaine de 4 jours, diminution de la journée scolaire, raccourcissement des congés d'été, réflexion globales sur le temps de l'enfant, en incluant l'aide personnalisée, l'accompagnement éducatif obligatoire et les activités péri-scolaires. Le Comité proposerait un aménagement des locaux scolaires afin de faciliter la présence des personnels et l'accueil des familles. La journée de classe serait donc raccourcie à 5h dans le primaire et en 6ème et 5ème, ce qui imposera d'abandonner la semaine de 4 jours. Les 2 heures d'accompagnement personnalisé "incluant l'aide aux devoirs et sur le temps de service des enseignants" seront obligatoires jusqu'en 5ème. Après la répartition hebdomadaire, c'est la répartition annuelle qui devrait être revue. Les congés d'automne seraient rallongés à 2 semaines pour mieux couper ce long premier trimestre. Le comité préconiserait une légère réduction des congés de printemps compensée par le pont de l'Ascension. Enfin, le Comité proposerait de réduire de deux semaines la période de congés d'été (on passerait ainsi de 36 à 38 semaines de classe). Il proposerait d'étudier la question du zonage des congés d'été. En attendant le rapport, le SNUipp rappelle que l'avis des enseignants doit être pris en compte. Une nouvelle organisation des temps scolaires doit améliorer les conditions d'exercice du métier, ce qui concourt aussi à une meilleure réussite des élèves.

La banque partenaire des associations

Je suis intéressé(e) par les
services du CME

Retournez ce bulletin, le CME vous contactera



Crédit Mutuel Enseignant du Sud-Est
179 avenue Jean Jaurès
69366 LYONCEDEX 07

Tél : 0 820 380 341 Fax : 04 37 65 44 71
E-mail : 07390@cmse.creditmutuel.fr

NOM : Téléphone :
Adresse :

**SNUipp Rhône
Informations**
Bulletin hebdomadaire
d'information
du SNUipp Rhône
BP 4583 69244 LYON
cedex 04
Tél : 04 78 27 41 50
snu69@snuipp.fr
Imprimé par l'association
École libérée
Directeur de publication :
Bernard BAGAGGIA
CPPAP : 0610 S 07361
ISSN : 1248-2927

Tirage à 3000 exemplaires