



Admission à la retraite rentrée 2013  
Retour des demandes : 31 mai 2012  
CAPD - 5 juin  
Ineat-exeat - Liste d'aptitude PE  
Accès à la hors classe

Groupe de travail CTSD  
lundi 25 juin  
Examen des projets de  
mesures de carte scolaire  
envisagées pour septembre

Possibilités d'intégration instits dans le  
corps des PE dans le Rhône :  
par liste d'aptitude : 21  
par concours interne : 1

AG Vaulx en Velin  
Lundi 21 mai de 18 à 19 h  
Ecole élém. Courcelles

# snuipp rhône

## informations

n° 16 - 15/05/2012  
prix : 0,15 €

**PROFILAGE DES POSTES DE  
DIRECTION TOTALEMENT  
DECHARGES : NON !**  
le SNUipp-FSU 69 s'adresse au Ministre.  
Signez la lettre-pétition :  
<http://www.petitionpublique.fr/PeticaoVer.aspx?pi=mai2012>  
(lire articles p. 2 et 3)

## édito

**Conseil syndical du SNUipp**  
Mercredi 23 mai 2012 de 13h à 16h

à la Bourse du Travail - Lyon 3

**Ordre du jour :**

campagne direction d'école, carte scolaire,  
création des postes de rentrée : quelle priorité ?  
Congrès départemental.

**Congrès départemental du SNUipp**

MARDI 12 (journée) ET MERCREDI 13 JUIN 2012 (matin)

à la Bourse du Travail - place Guichard - Lyon 3

ouvert à tous les syndiqués

*Ordre du jour : situation politique,  
trésorerie, site internet et communication.*

Inscrivez-vous auprès de la section

(par tél. 04 78 27 41 50 ou par mail [snu69@snuipp.fr](mailto:snu69@snuipp.fr))

*Dès réception de votre inscription nous vous  
adresserons une demande d'autorisation d'absence et  
un mandat à envoyer au Directeur Académique par la  
voie hiérarchique si besoin (classe, conférence  
pédagogique, conseil de cycle...)  
au plus tard 8 jours avant.*

Et maintenant, construire une autre école !

A travers l'élection présidentielle, les Français ont mis fin à une politique qui, dans l'éducation, s'est traduite par 80 000 suppressions de postes, par la mise à distance d'une bonne part de ce qui fonde les valeurs de l'école publique, par la disparition de la formation.... Après ces renoncements, après les humiliations subies par les enseignants qui ont été dénigrés au gré des besoins en communication des ministres, il s'agit désormais de reconstruire l'Ecole.

Nous avons besoin de retrouver d'urgence les valeurs de solidarité et de justice, dans un contexte de sérénité et de lien social restauré. Pour cela il faudra fixer des priorités et s'y tenir, car le temps de l'éducation est un temps long, faisant peu de cas des virevoltes politiciennes subies ces dernières années.

Les premières annonces du nouveau président semblent aller dans le bon sens : suspension du décret libéral sur l'évaluation des enseignants, fin des évaluations nationales archaïques unanimement décriées, préoccupations autour de la formation initiale des enseignants, collectif budgétaire pour que 1000 postes supplémentaires soient créés dès septembre. Mais ces mesures doivent s'inscrire dans la durée et dans une vraie transformation collective de l'Ecole.

Après des années de sous-investissement et pour retrouver le chemin de la démocratisation, l'école a besoin d'investissements portant cette ambition en prenant appui sur l'expertise des enseignants, sur leur professionnalité.

C'est le projet que porte le SNUipp-FSU qui sera un interlocuteur exigeant et combatif pour que l'école retrouve un nouveau souffle !

Bernard Bagaggia  
Secrétaire départemental adjoint



## Compte rendu de la CAPD du 11 mai

### • Profilage des directions complètement déchargées

Malgré l'opposition unanime des représentants du personnel, le DA-SEN a maintenu sa position sur le profilage des directeurs à décharge complète (cf. article ci-dessous).

### • Mouvement

La DPE nous a communiqué les chiffres du mouvement 2012 :

- 2 689 participants
  - 1 507 collègues obtiennent une mutation
  - 471 collègues sont maintenus sur leur poste
  - 711 collègues restent sans poste
  - 39 058 vœux ont été émis
  - 11 professeurs des écoles stagiaires (sur 60) ont obtenu un poste
  - 140 personnes sont touchées par une mesure de carte scolaire, 6 restent sans poste
- Il reste 23 directions vacantes sur 863.  
Comme annoncé en déclaration préalable, les représentants du personnel ont voté unanimement

« contre » le projet de mouvement (et l'administration « pour » bien sûr).

### La seconde phase du mouvement aurait lieu du 1er au 12 juin 2012.

- **Départs en CAPA-SH** : il y en aura 4 en A, 1 en B, 1 en C, 23 en D et 8 en F.

A l'issue de la 1ère phase du mouvement, il reste 18 postes E et 6 postes G vacants.

Les élus SNUipp ont demandé que le DA-SEN autorise les départs en formation CAPA-SH E et G afin de pourvoir ces postes vacants. L'IENA s'est engagé à étudier avec le DA-SEN la possibilité de ces départs.

La première partie de la formation CAPA-SH aura lieu du 4 au 22 juin, mercredi compris.

### • **Congés de formation professionnelle**

65 collègues ont fait une demande et seuls 25 ont eu satisfaction, ce qui correspond à 18 ETP (équivalent temps plein) alors que la dotation départementale en 2011 s'élevait à 20,35 ETP.



## Sommaire

page 1

Edito  
Congrès du SNUipp

page 2

Compte rendu de la CAPD  
du 11 mai  
RASED : enfin une bonne  
nouvelle ?  
Le DA passe en force, les  
IEN choisiront les  
directeurs !

page 3

Affiche direction

**Actualités,  
mouvement, carte  
scolaire, promotions,  
... toutes les infos sur  
internet**



<http://69.snuipp.fr>

Le bulletin SNUipp Rhône  
Informations est un outil  
d'information et de commu-  
nication en direction des  
écoles du département du  
Rhône. Faites-le circuler ou  
affichez-le.

Participent à sa rédaction :

Bernard BAGAGGIA  
Camille BASTIEN  
Anne BOTTEON  
Christian DOMAS  
Marie-Jeanne GARNIER  
Benjamin GRANDENER  
Fabien GRENOUILLET  
Pascale JOURDAN  
Caroline KOMORN  
Patrick LABALME  
Valéria PAGANI  
Yannick LE DU  
Fabienne LOREAU  
Delphine MORAND-  
DUMARSKI  
Françoise MOULINIER  
Laurent SERVONNET

## RASED : enfin une bonne nouvelle ?

A l'issue du mouvement, 18 postes E et 6 postes G sont restés vacants. Le SNUipp n'est pas étonné de cette situation car les menaces qui pesaient sur les RASED et la suppression des départs en formation cette année, ont réduit le nombre de collègues voulant postuler sur ces postes.

Lors de cette CAPD, le SNUipp a demandé la réouverture des formations CAPA-SH options E et G dès cette année. Nous avons aussi proposé que les collègues dont le départ en formation avait été refusé, soient contactés pour occuper les 24 postes vacants et puissent finalement bénéficier d'une formation CAPA-SH. L'administration n'a pas refusé nos propositions et s'est engagée à voir si elles étaient réalisables.

La réouverture des formations E et G dès la rentrée, si elle était autorisée par le DA-SEN, serait enfin une bonne nouvelle en direction des élèves les plus fragiles, laissés pour compte ces dernières années.

## Le DA passe en force, les IEN choisiront les directeurs !

Lors de la CAPD du 11 mai, la totalité des organisations syndicales a voté contre le projet du Directeur Académique, de choisir les directeurs complètement déchargés, en dehors des règles du mouvement. C'est la première fois, depuis des années, que les élus du personnel votent unanimement contre le projet du mouvement. Jusqu'à maintenant, le mouvement a toujours été équitable et transparent dans le Rhône et ce, malgré les changements fréquents d'Inspecteur d'académie.

Pourtant, les élus du personnels ont proposé des aménagements aux règles actuelles de nomination. Ils ont aussi rappelé que les départements où les IEN choisissaient les directeurs, étaient rarissimes (une poignée dans toute la France).

Le DA-SEN a déclaré qu'il reverrait sa position si le nouveau ministre le lui demandait.

Le SNUipp va donc écrire au futur Ministre pour que ces nominations soient effectuées au barème comme tous les autres postes de direction du département. Il a proposé aux autres syndicats de co-signer cette demande.

Ni les décrets gérant les directions d'écoles, ni les anciennes instructions ministérielles ne justifient cette "initiative" de notre Directeur Académique. Le SNUipp appelle aussi les collègues à signer massivement la pétition en ligne adressée au nouveau ministre :

<http://www.petitionpublique.fr/PeticaoVer.aspx?pi=mai2012>  
Vous trouverez, ci-joint, une affiche à mettre en salle des maîtres, qui explique les dangers de cette mesure.



### **SNUipp Rhône Infor- mations**

Bulletin hebdomadaire  
d'information  
du SNUipp Rhône  
BP 4583 69244 LYON  
Cedex 04

Tél : 04 78 27 41 50  
[snu69@snuipp.fr](mailto:snu69@snuipp.fr)

Imprimé par l'association  
École libérée

Directeur de publication :  
Bernard BAGAGGIA  
CPPAP : 0615 S 07361  
ISSN : 1248-2927



## LES IEN VONT CHOISIR LEURS DIRECTEURS !

### A QUAND LA POSSIBILITE POUR LES DIRECTEURS DE CHOISIR LEURS ADJOINTS ?

*Nouveauté dans le Rhône, à la date du 25 avril 2012, une commission a été mise en place, malgré nos nombreuses protestations, afin de « recruter des directeurs plus aptes » à occuper une direction totalement déchargée. A l'issue de cette commission les postulants sont classés.*

Objectif affiché par l'administration : Le Directeur Académique a déjà annoncé qu'il étendrait ce dispositif à toutes les directions ECLAIR l'année prochaine quelle que soit la quotité de décharge et peut-être à d'autres directions plus tard.

### **Pour le SNUipp c'est inacceptable :**

#### **MIEUX "PILOTER" LES EQUIPES ENSEIGNANTES**

Le DA veut que les IEN choisissent les "bons directeurs" en dehors du mouvement. Ce n'est que l'application de la politique actuelle qui vise à renforcer le "pilotage" de l'Education Nationale. L'Inspection doit mieux "contrôler" les écoles et les collègues. Aujourd'hui, elle s'appuie sur les instructions, les évaluations et les inspections. Demain, elle comptera sur des directeurs "choisis".

#### **LES DIRECTIONS ACTUELLES MISES EN CAUSE**

Ce nouveau système discrédite en partie la liste d'aptitude à la direction. Les enseignants inscrits sur cette liste ne seraient pas tous aptes à assumer une direction totalement déchargée. Il met fin aux espoirs des collègues qui ont assuré cette fonction avec un quart ou une demi- décharge et espéraient une décharge complète.



#### **CE QUE L'ON CRAINT A TERME**

Actuellement, le ministère peine à mettre en place sa politique de "réforme de l'école" massivement rejetée par tous.

Aujourd'hui, les directeurs sont les représentants des équipes pédagogiques, le but serait qu'ils deviennent les représentants des IEN au sein des équipes.

##### ⇒ **A quand l'évaluation des adjoints par les directeurs d'école ?**

Ces craintes ne sont pas théoriques puisqu'elles sont déjà réalité dans les collèges ECLAIR. Les principaux de collège choisissent les professeurs selon leur bon vouloir et leur attribuent une note administrative.

##### ⇒ **Pourquoi les adjoints du 1er degré ne seraient-ils pas logés à la même enseigne ?**

#### **En conclusion :**

Le problème de l'Education Nationale ne résulte pas d'un manque de "pilotage" mais de la baisse continue du nombre de postes et de réformes inutiles pour améliorer la réussite des élèves. Il est temps que la hiérarchie laisse les équipes travailler dans la sérénité et retrouver une juste ambition pour tous nos élèves.